

**Публичный доклад**  
председателя первичной профсоюзной организации  
на отчетно-перевыборном собрании  
работников профсоюза народного образования

**МБДОУ «Детский сад №189 комбинированного вида»  
за период с октября 2022г. по май 2024г.**

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

В первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 189» состоит 37 членов профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством.

Данный публичный доклад мы обсудили и проработали на заседании профсоюзного комитета по подготовке и проведению отчетно-выборного собрания и решили остановиться на тех работах, которые были проведены Профсоюзами РФ, районной организацией профсоюза и, в частности, первичной профсоюзной организацией по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза за истекший период.

Профсоюз - самая крупная общественная организация, которая защищает права работников и обеспечивает контроль над соблюдением законодательства о труде. Для достижения цели профсоюзная организация заключает от имени работников образования коллективный договор и контролирует его реализацию. Оказывает юридическую, материальную помощь членам профсоюза.

После последнего отчетно-перевыборного собрания профсоюза прошло два года, поэтому в соответствии с Уставом профсоюза и планом мероприятий мы должны

подвести итоги о проделанной работе и наметить направления своей деятельности на следующий период.

Республиканский комитет Профсоюза, широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Успешно функционируют районный и республиканский фонды «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положению Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. За отчетный период работники, которые обратились в профсоюзный комитет с заявлением об оказании материальной помощи не остались без внимания. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с восстановлением здоровья после операции и в связи со смертью близких родственников.

Итак, материальную помощь за этот период получили 13 человек, что составило 24000 тыс. рублей. Традиционными стали поздравления с юбилеями мы поздравили 7 человек – 13000 тыс. рублей, в связи со смертью родных 1 человек, в размере 1000 рублей, в связи с перенесенной болезнью 5 человек, что составило 10000 тыс. рублей.

Культурно – массовые мероприятия (празднование дня 23 февраля, 8 марта, дня дошкольного работника, новогоднего праздника и другие мероприятия). Для поздравления членов профсоюза с календарными праздниками были израсходованы в этот период 67200 тыс. рублей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». Ежегодно предлагает услуги на приобретение путёвок по оздоровлению и отдыху в санаториях «Жемчужина», «Ижмин воды», «Ливадия», «Нехама», «Крутушка», «Васильевский». Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2023 году 2 сотрудника детского сада приобрели путевку в санатории «Васильевский».

Федерация независимых профсоюзов России предоставляет возможность приобретения путевки на летний отдых на море в Крыму, Сочи, Анапе в Краснодарском крае.

По графику проводится инструктаж по охране труда и технике безопасности.

Если в детском саду не зарегистрировано ни одного случая травматизма на рабочем месте, то это заслуга совместной работы администрации и профкома. То есть, соблюдаются все требования по охране труда и технике безопасности.

Профсоюзный комитет всегда держит тесную связь с администрацией детского сада.

Какие социальные гарантии и меры социальной поддержки оказываются?

Предоставлять работникам полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня.

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

- Оказывать работникам материальную помощь при рождении ребёнка.
- Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Провели мероприятия:

- поздравление юбиляров (Садыкова Диляра Фаатовна, в связи с 60-летием, Карбина Лариса Юрьевна, в связи с 50-летием).
- бракосочетание работников (Бандукова Полина Александровна, Саитахметова Сюмбель Хамитовна, Губинская Алена Игоревна).

Профкомом осуществляется контроль над выполнением трудового законодательства, принималось участие в утверждении учебной нагрузки, тарификации педагогических работников.

В 2024 году заключили новый коллективный договор на 2024-2027 годы, где были внесены изменения в разделе охраны труда, было принято несколько новых положений: положение об охране труда, о порядке проведения диспансеризации в образовательном учреждении, о порядке распределении дополнительных выплат для выполнения майских Указов Президента Российской Федерации с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Первичная организация профсоюза старается участвовать во всех всероссийских акциях, конкурсах.

2023 году в конкурсе «Театральных постановок» в районном этапе городского конкурса мы заняли 2 место. Это неплохой результат.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. С 2022 по 2024 года желающих пенсионеров не было.

С 1 января 2022 года Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет, при наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Таких пенсионеров в этом году не было.

Начиная с 2021 года, всего за шесть месяцев в нашем МБДОУ №189 реализован самый масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза»:

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет был совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, которая позволяла нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Эта программа в 2024 году закрылась, но мы ждем открытия нового, более интересного проекта.

### ***О приоритетных направлениях деятельности первичной профсоюзной организации***

Участие Профсоюза в реализации трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров – членов Профсоюза:

1. Участие в решении вопросов сохранения или установления адекватных квалификационных требований к педагогическим и иным работникам, а также руководителям образовательных организаций и обеспечению законных условий их применения.

2.Участие в совершенствовании модели аттестации педагогических работников и руководителей образовательных организаций и осуществление контроля за её проведением.

3.Участие в организации и проведении профессиональных конкурсов среди различных категорий педагогических и иных работников, а также руководителей образовательных организаций.

4.Участие в совершенствовании системы морального поощрения педагогических и иных работников, а также руководителей образовательных организаций.

5.Содействие совершенствованию условий досрочного назначения страховой пенсии по старости.

6.Осуществление профсоюзного контроля за функционированием системы управления охраной труда и оценкой её эффективности; формированием основ управления профессиональными рисками в сфере образования; проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах образовательных организаций; реализацией концепции нулевого травматизма, выявлением и профилактикой профессиональных заболеваний педагогических работников.

7.Участие совместно с органами управления образованием в решении вопросов здоровьесбережения педагогических работников, содействие расширению перечня вредных производственных факторов по их профессии (психоэмоциональные нагрузки и профессиональное выгорание, нагрузки на голосовой аппарат).

8.Популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи.

9.Совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства.

10.Совершенствование форм информационной деятельности.

11.Повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ.

12.Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Особые слова благодарности Профсоюзный комитет выражает заведующей, детского сада Шайдуллиной Марины Анатольевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Желаю всем здоровья и успехов!

Председатель ПК

МБДОУ «Детский сад № 189»



Фаряхова Ф.М.